

INDEX EGALITE HOMME FEMME 2021

CEGEDIM SANTE	2021
1- écart de rémunération (en %)	37
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20
3- écarts de promotions (en points de %)	5
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5

82/100